

Đồng Nai, ngày 10 tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO TỔNG KẾT

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023.

A. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2022 là năm thứ hai của quá trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025. Thời tiết thuận lợi ngay từ đầu vụ giúp vườn cây thay lá đồng loạt, bộ lá ổn định nên Tổng Công ty đã ra quân khai thác sớm hơn 15 ngày so với cùng kỳ năm 2021. Bên cạnh đó, thời điểm tháng 5/2022 mưa sớm, hạn không kéo dài cục bộ đã tạo thuận lợi cho công tác tái canh trồng mới. Lao động khối khai thác đạt 98% so với định biên, công tác quản lý ngày càng linh hoạt, từ đó giúp Tổng Công ty đạt được những bước tiến vượt bậc trong hoạt động sản xuất nông nghiệp.

Do tác động mạnh bởi dịch bệnh Covid-19, khủng hoảng chính trị giữa Nga – Ukraine, tình hình lạm phát tại các thị trường lớn như Mỹ, Châu Âu... đã ảnh hưởng đến thị trường tiêu thụ cao su. Bên cạnh giá bán cao su vẫn ở mức thấp đã làm cho tình hình sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty gặp rất nhiều khó khăn.

Trước những thuận lợi và khó khăn trên, Ban Điều hành Tổng Công ty đã kịp thời rà soát, tiết giảm tối đa chi phí; quyết tâm khai thác vượt sản lượng; duy trì chất lượng và linh hoạt sản xuất nhiều chủng loại sản phẩm, qua đó đã đạt được những kết quả nhất định, ổn định đời sống CB.CNV người lao động và đảm bảo các khoản nộp ngân sách nhà nước theo quy định.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Hoạt động nông nghiệp

1.1 Sản lượng khai thác: Thực hiện 29.250 tấn, so với cùng kỳ 2021 tăng 2.587 tấn. Tổng Công ty đã về trước kế hoạch 38 ngày, vượt 18% so với kế hoạch Tập đoàn giao 24.800 tấn, về lượng vượt 4.450 tấn. Năng suất vườn cây bình quân đạt 2,235 tấn/ha, hoàn thành sớm hơn 01 năm so với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra. Đây cũng là năm đầu tiên Tổng Công ty ghi danh vào Câu lạc bộ 2 tấn/ha của Tập đoàn theo hướng bền vững. 10/10 nông trường đều đạt năng suất 2 tấn/ha. Năng suất lao động 12,0 tấn/người, cao hơn 0,9 tấn/người so với năm 2021.

1.2 Công tác tái canh trồng mới, luân canh và sản xuất cây giống: Mặc dù tình hình tiêu thụ gỗ củi trong năm gặp nhiều khó khăn, tuy nhiên bằng sự quyết tâm cao cùng việc chuẩn bị tốt các nội dung như: dọn đất, cày bừa, khoan hố, bón

lót, chủ động nguồn cây giống kịp thời và đảm bảo chất lượng, đến ngày 15/7/2022 Tổng Công ty đã hoàn thành 100% diện tích TCTM năm 2022 với tổng diện tích 921,34 ha. Trong năm đã trồng luân canh 58,41 ha cao su và 564,17 ha keo lai, các vườn cây đạt chất lượng tốt.

1.3 Công tác chăm sóc vườn cây KTCB: Với diện tích 12.182,4 ha, Tổng Công ty đã triển khai chăm sóc vườn cây theo đúng lịch nông vụ, đảm bảo quy trình kỹ thuật và suất đầu tư theo quy định; áp dụng triệt để cơ giới hóa trong các khâu chăm sóc, bón phân, phòng trị bệnh. Kết quả: vườn cây có độ đồng đều cao, công tác phòng trị bệnh và phòng chống cháy vườn cây luôn được quan tâm, 100% diện tích vườn cây đều đạt loại A trong công tác chăm sóc.

1.4 Công tác BVTV: Chú trọng thực hiện ngay từ đầu năm, nhất là thời điểm rụng lá, đảm bảo việc phòng trị bệnh đúng lúc, đúng độ. Đã thực hiện phun phòng bệnh phấn trắng trên 11.788 ha, bộ lá sạch bệnh, xanh tốt ngay từ đầu mùa cạo góp phần tăng năng suất vườn cây từ 20%-30% so với những vườn cây không được phun trị. Đối với bệnh nấm hồng, thực hiện phun trị bệnh trên vườn cây KTCB năm trồng 2014-2018, vườn cây SXKD tuổi cạo 1-5, phun vào những ngày nắng, đảm bảo đúng chu kỳ và phủ vết bệnh.

1.5 Công tác cơ giới hóa: Tổng Công ty đã không ngừng trang bị máy, thiết bị cơ giới hiện đại, chế tạo thành công bộ thiết bị cơ giới phù hợp cho vườn cây cao su. Hiện nay, các khâu nặng nhọc như chuẩn bị đất, phun thuốc trị bệnh cây, bón lót, bón thúc phân cho vườn cây đã được cơ giới hóa được 100% công đoạn. Trong năm đã có 03 giải pháp của Tổng Công ty được công nhận là giải pháp, sáng kiến cấp Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và 01 sáng kiến đạt giải nhất Hội thi Khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai.

2. Hoạt động thu mua, chế biến:

2.1 Công tác thu mua: Năm 2022 Tổng Công ty đặt kế hoạch thu mua 8.000 tấn. Tuy nhiên, trước tình hình khai thác vượt kế hoạch, thị trường tiêu thụ khó khăn, Tổng Công ty chủ động giảm sản lượng mủ thu mua để đảm bảo lợi nhuận và sản xuất phù hợp. Kết quả đã thu mua được 7.084 tấn, đạt 89% kế hoạch, giảm 14% so với năm 2021 (về lượng giảm 1.138 tấn).

2.2 Công tác chế biến: Tổng Công ty tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp để cải tiến, nâng cấp hệ thống thiết bị, đáp ứng tốt nhu cầu chế biến, kiểm soát và nâng cao chất lượng sản phẩm. Trong năm đã chế biến sản lượng 42.529 tấn, đạt 115,25% kế hoạch, so với năm 2021 tăng 11%, về lượng tăng 2.080 tấn; đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng. Đã nghiên cứu và sản xuất thành công sản phẩm mới (Pale Crepe và Latex Low Protein).

3. Hoạt động kinh doanh cao su

Tổng Công ty đã xây dựng phương án quản lý rừng bền vững cho toàn bộ diện tích trồng cao su; được tổ chức quốc tế GFA cấp Chứng nhận bền vững theo tiêu chuẩn VFCS/PEFC-FM cho diện tích 11.035 ha, đạt tỷ lệ 34,8% trên tổng diện tích trồng cao su và được tổ chức SGS cấp Chứng nhận Chuỗi hành trình sản phẩm PEFC-CoC cho toàn bộ 03 Nhà máy trực thuộc, với tổng công suất đạt 40.000 tấn/năm. Việc đạt được chứng chỉ Rừng bền vững và chuỗi hành trình sản phẩm đã góp phần tăng giá trị thương hiệu DONARUCO trên thị trường quốc tế. Nhờ vậy

sản lượng tiêu thụ năm 2022 đạt 35.520 tấn, hoàn thành 99% kế hoạch, với giá bán bình quân đạt 38,6 triệu đồng/tấn, đạt 96% KH, so với cùng kỳ năm 2021 giảm 2,4 triệu đồng/tấn. Trong đó, xuất khẩu trực tiếp chiếm 37% sản lượng tiêu thụ; tiêu thụ nội địa chiếm 63% sản lượng tiêu thụ.

4. Kết quả tài chính

- Tổng doanh thu: 1.853 tỷ đồng, tỷ lệ 97 % so KH; trong đó doanh thu cao su: 1.371 tỷ đồng, đạt 95 % KH.

- Lợi nhuận trước thuế: 399 tỷ đồng, tỷ lệ 100% so KH; trong đó: lợi nhuận cao su: 161 tỷ đồng, đạt 100% KH.

- Nộp ngân sách: 301.000 Trđ = 103% so KH.

- Nộp Tập đoàn: 280.000 Trđ = 118% so KH.

- Hệ số bảo toàn vốn : 1.02 = 100% .

- Xếp loại Doanh nghiệp : đạt loại A.

5. Hoạt động đầu tư trong và ngoài nước

Tổng Công ty hiện đang đầu tư vào 19 công ty, trong đó có 7 công ty con, 7 công ty liên kết và 5 công ty đầu tư dài hạn; với tổng số vốn là 1.642 tỷ đồng, chiếm 54% vốn điều lệ Tổng Công ty. Kết quả năm 2022, các khoản đầu tư đã mang lại cho Tổng Công ty 85 tỷ tiền cổ tức, đạt 5% tổng số vốn đầu tư.

Bên cạnh đó, Tổng Công ty cũng tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, nâng cao hiệu quả hoạt động các Công ty con, cụ thể kết quả năm 2022:

- Đối với các Công ty hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp: Công ty CP Cao su Đồng Nai – Kratie thực hiện sản lượng khai thác 8.100/6.900 tấn kế hoạch năm, đạt 117% so với kế hoạch được duyệt. Công ty TNHH MTV VRG Oudomxay đã cơ bản giải quyết được khó khăn, thực hiện sản lượng khai thác 205/185 tấn kế hoạch năm, đạt tỷ lệ 110% so với kế hoạch được duyệt. Công ty CP Cao su Bảo Lâm thực hiện sản lượng khai thác 1780/1650 tấn kế hoạch năm, đạt tỷ lệ 105% so với kế hoạch được duyệt.

- Đối với các Công ty hoạt động trong lĩnh vực khu công nghiệp: Các KCN Long Khánh, Dầu Giây và Công ty CP Thống Nhất đều thực hiện các hạng mục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng hiệu quả, đảm bảo phục vụ nhu cầu của nhà đầu tư, các KCN đều đạt tỷ lệ lấp đầy trên 93%. Đây là lĩnh vực hoạt động hiệu quả và mang lại giá trị cổ tức lớn cho Tổng Công ty với gần 85 tỷ đồng, chiếm 95% giá trị cổ tức Tổng Công ty nhận được trong năm 2022.

- Đối với các Công ty chế biến sản phẩm cao su: Công ty CP Cao su Hàng Gòn do gặp nhiều khó khăn trong công tác thu mua mủ nguyên liệu nên công tác sản xuất bị ảnh hưởng, tổng doanh thu thực hiện 56,5 tỷ, chỉ đạt 51,59 % so kế hoạch. Công ty CP Chế biến gỗ CSDN cũng chịu nhiều tác động của thị trường nên việc tiêu thụ gặp khó khăn, tổng doanh thu thực hiện 107,8 tỷ, đạt 76,73% kế hoạch.

6. Công tác chăm lo đời sống cho người lao động

- Tổng số lao động hiện có là 4.104 người, trong đó khu vực SXKD 3.805 người, khu vực XDCB 197 người, khu vực khác 102 người. Tổng Công ty đã sắp xếp lao động hợp lý, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động; thường xuyên cân đối nguồn để tăng việc chăm lo vật chất qua lương thưởng, tổ chức các hoạt động động viên tinh thần cho người lao động, thu hút nguồn lao động. Trong năm đã thu tuyển được 1.395 lao động, trong đó có hơn 600 lao động từ Hà Giang đăng ký vào làm việc. Tiền lương bình quân người lao động đạt 9,4 triệu đồng/người/tháng, đạt 101% KH, tương đương năm 2021; thu nhập bình quân đạt 11,1 triệu đồng/người/tháng, đạt 107% KH, bằng 96% so với năm 2021.

- Các chế độ chính sách đối với người lao động luôn được quan tâm giải quyết kịp thời, Tổng Công ty đã chi thưởng trong các dịp lễ 30/4, 01/5, 02/9, chi trả lương cho lao động khôi khai thác trong thời gian nghỉ cao mùa lá rụng (tháng 02,3,4/2022) với mức 6,5 triệu đồng/người/tháng, hỗ trợ tạm ứng lương để lo cho con em nhập học với mức từ 1 triệu đồng đến 10 triệu đồng/CB.NV lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động với 4.062 lượt người, các chính sách BHXH, BHYT, BHTN, hỗ trợ độc hại bằng hiện vật và trang bị hàng phòng hộ lao động cho công nhân đều được Tổng Công ty thực hiện đầy đủ. Bên cạnh đó, để động viên CB. CNV, NLĐ đã đoàn kết gắn bó, tích cực trong hoạt động sản xuất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Tổng Công ty đã tổ chức cho 450 NLĐ là chiến sĩ thi đua tham quan nghỉ mát tại Đà Lạt, tổ chức cho cán bộ lãnh đạo tham quan du lịch nước ngoài, hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị tổ chức tham quan du lịch trong nước với tổng số tiền hơn 15 tỷ đồng.

7. Công tác thanh tra, bảo vệ và quản lý đất đai

- Tổng Công ty đã chủ động quản lý tốt tình hình ANCT, TTATXH trên địa bàn, hiện nay không còn tồn đọng tình trạng ăn cắp mũ phổ biến.

- Phối hợp với chính quyền địa phương tham gia giải quyết các vấn đề còn tồn đọng trên lĩnh vực đất đai, nhà ở, qua đó đã thu hồi diện tích 9.714,6 m² (trong đó thu hồi 9.267,2 m² đất do 23 hộ dân xâm canh sử dụng tại Nông trường An Lộc, Nông trường Bình Lộc, Nông trường Túc Trung, Nông trường An Viễn, Nông trường Long Thành, Nông trường Thái Hiệp Thành, Nông trường Hàng Gòn; thu hồi 447,4 m² nhà ở công vụ do 02 hộ dân sử dụng).

8. Công tác thi đua, khen thưởng

- Cùng với việc chăm lo đời sống vật chất cho người lao động, ngay từ những ngày đầu năm, Tổng Công ty đã phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể phát động các phong trào thi đua trong từng lĩnh vực và khen thưởng kịp thời đối với những tập thể, cá nhân điển hình trong việc hoàn thành vượt mức sản lượng, chăm sóc vườn cây tốt, những sáng kiến cải tiến kỹ thuật và công tác đấu tranh phòng chống tiêu cực. Việc áp dụng các nội dung khen thưởng và các tiêu chí phù hợp đã tạo động lực thi đua rất lớn đối với các tập thể và cá nhân trong toàn Tổng Công ty, kích thích người lao động phấn khởi trong lao động sản xuất. Trong năm qua, Tổng Công ty đã khen thưởng đột xuất cho 305 tập thể và 936 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất với tổng số tiền 6,116 tỷ đồng, thực hiện khen

thường trong công tác nông nghiệp và thi đua cuối năm là 9 tỷ đồng, góp phần thực hiện thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị.

- Với kết quả về trước kế hoạch 38 ngày, 10/10 Nông trường đều vượt và về trước kế hoạch sản lượng Tổng Công ty giao, trong đó Nông trường An Lộc về trước kế hoạch 54 ngày, Tổng Công ty được Tập đoàn CNCS Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc năm 2022 và được công nhận tập thể lao động xuất sắc, được biểu dương khen thưởng với số tiền 140 triệu đồng.

9. Hoạt động các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội

- Đảng ủy Tổng Công ty luôn nêu cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên. Không ngừng xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Các đoàn thể, hội quần chúng gồm: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh, Hội Chữ Thập đỏ, Hội khuyến học thực hiện chức năng, nhiệm vụ đúng theo quy định của pháp luật và Điều lệ của tổ chức. Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, tạo tinh thần hăng say thi đua trong lao động sản xuất của CB.CNLD.

III. ĐÁNH GIÁ

- Bên cạnh sự chỉ đạo, quan tâm sâu sát của Lãnh đạo Tập đoàn, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty cũng luôn nhận được sự quan tâm và tạo điều kiện của lãnh đạo Tỉnh ủy, HĐND-UBND-UBMTTQVN tỉnh Đồng Nai, các Sở, Ban, Ngành, các đơn vị lực lượng vũ trang, công an tỉnh, Chi cục Quản lý Thị trường; các Huyện, Thị, Thành phố có cao su đứng chân đã kịp thời hỗ trợ, khắc phục những khó khăn, giúp Tổng Công ty Cao su Đồng Nai ngày càng phát triển, ổn định và bền vững.

- Mặc dù ngành cao su gặp nhiều khó khăn do giá bán mủ cao su thấp, các tác động của biến động kinh tế trong nước cũng như quốc tế ảnh hưởng đến tình hình tiêu thụ. Nhưng năm 2022 là năm gặt hái thành quả trong hoạt động nông nghiệp của Tổng Công ty Cao su Đồng Nai, khi lần đầu được ghi danh vào Câu lạc bộ 2 tấn của Tập đoàn theo hướng bền vững, với năng suất vườn cây bình quân đạt hơn 2,2 tấn/ha, 10/10 nông trường đều đạt năng suất trên 2 tấn/ha và đặc biệt có nông trường đạt >2,6 tấn/ha. Đây là kết quả của quá trình chuẩn bị lâu dài và nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể người lao động để đưa Tổng Công ty vươn lên sánh vai cùng các đơn vị hàng đầu trong Tập đoàn. Với nhiều giải pháp trong tổ chức sản xuất và quản lý điều hành hiệu quả, năm 2022 Tổng Công ty Cao su Đồng Nai đã về trước kế hoạch sản lượng 38 ngày.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. MỤC TIÊU CHUNG

- Trước tình hình diện tích đất trồng cao su liên tục giảm trong những năm tới để chuyển sang thực hiện các dự án theo định hướng phát triển của tỉnh. Tổng Công ty chủ động rà soát lại toàn bộ quỹ đất, vườn cây cao su, phối hợp chặt chẽ và thống nhất với các sở, ngành, địa phương để chuyển đổi cơ cấu sản xuất sang phát triển thương mại, dịch vụ, đầu tư hạ tầng khu, cụm công nghiệp, triển khai

thực hiện các dự án phù hợp với quy hoạch của tỉnh. Góp phần gia tăng và phát huy hiệu quả sử dụng đất của ngành cao su và của Tổng Công ty, qua đó góp phần thực hiện các mục tiêu kinh tế, chính trị theo nhiệm vụ được giao, giúp thu hút vốn đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Đồng Nai cũng như đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn và lợi ích của Nhà nước.

- Tổng Công ty tiếp tục đẩy mạnh hoạt động cơ giới hóa, ứng dụng kỹ thuật số, công nghệ mới đặc biệt là tự động hóa trong sản xuất và quản lý. Đa dạng hóa các sản phẩm có giá trị gia tăng cao, tăng tính cạnh tranh trên thị trường. Tăng cường tìm kiếm và thị trường mới. Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường tại các khu vực sản xuất, chế biến; tập trung đầu tư, nâng cấp hệ thống xử lý nước thải, chất thải, đảm bảo tốt môi trường tại các khu vực. Chủ động tìm kiếm nguồn lao động phục vụ sản xuất, đặc biệt là lực lượng lao động trực tiếp; đảm bảo tiền lương, thu nhập và các chế độ phúc lợi của người lao động cao hơn năm 2022.

II. CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

Tổng Công ty tiếp tục triển khai thực hiện các dự án của chiến lược phát triển Tổng Công ty đã được đề ra trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025. Phân đầu thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch nông nghiệp, tiếp tục duy trì năng suất vườn cây của Tổng Công ty đạt trên 2 tấn/ha. Các chỉ tiêu và nhiệm vụ chính Tổng Công ty phải triển khai thực hiện trong năm 2023 như sau:

| | |
|------------------------------|---|
| - Diện tích SXKD | : 13.181,50 ha. |
| - Diện tích KTCB | : 11.783,82 ha. |
| - Diện tích tái canh | : 1.221,07 ha. |
| - Sản lượng cao su khai thác | : 25.700 tấn. |
| - Sản lượng thu mua | : 10.000 tấn. |
| - Sản lượng chế biến | : 40.700 tấn. |
| - Sản lượng tiêu thụ | : 35.700 tấn. |
| - Năng suất bình quân | : > 2 tấn/ha. |
| - Giá bán bình quân | : 38,1 triệu đồng/tấn. |
| - Giá thành bình quân | : 33,1 triệu đồng/tấn (trong đó giá thành khai thác 31,2 triệu đồng/tấn); |

Tổng doanh thu 1.599,3 tỷ đồng, trong đó SXKD cao su 1.376,5 tỷ đồng. Lợi nhuận trước thuế 257,7 tỷ đồng; lợi nhuận nộp Tập đoàn 130,7 tỷ đồng. Phân đầu thu nhập bình quân trên 11 triệu đồng/người/tháng.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1/ Đối với lĩnh vực nông nghiệp: Tăng cường công tác quản lý, tổ chức sản xuất và thực hiện các giải pháp linh hoạt. Ứng dụng kỹ thuật số, công nghệ mới đặc biệt là tự động hóa trong khai thác, chăm sóc và quản lý vườn cây. Cung cấp cây giống chất lượng và đồng đều. Rà soát định mức trang bị vật tư khai thác, công cụ lao động phù hợp theo hướng thay thế bằng máy, thiết bị nhằm cắt giảm chi phí trên vườn cây.

2/ Đối với lĩnh vực chế biến và tiêu thụ: Trên cơ sở tăng cường sản lượng khai thác, mở rộng sản lượng nguyên liệu thu mua và gia công cho các đơn vị thành viên để nâng cao hiệu suất hoạt động các nhà máy chế biến đúng công suất thiết kế. Tiếp tục đầu tư máy, thiết bị, ứng dụng công nghệ mới để nghiên cứu và đưa vào sản xuất các sản phẩm mới có giá trị gia tăng cao. Đầu tư dây chuyền tự động hóa đóng gói và chế biến, chuyển đổi sử dụng nhiên liệu thay thế trong sản xuất nhằm đảm bảo môi trường và tiết giảm chi phí. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu phát triển thị trường.

3/ Đối với quản lý vốn đầu tư: Tiếp tục có giải pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn đối với Công ty con, Công ty liên kết để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Thực hiện thoái vốn ở 5 Công ty đầu tư dài hạn và 3 Công ty liên kết với tổng số vốn dự kiến thu hồi hơn 318 tỷ. Từng bước triển khai việc mở rộng những lĩnh vực kinh doanh mới bao gồm dịch vụ giống và cây trồng, dịch vụ cơ giới hóa, kỹ thuật nông nghiệp, đa dạng hóa dịch vụ y tế khám chữa bệnh và các hoạt động đầu tư công nghiệp, phù hợp với quy hoạch sử dụng đất của tỉnh và ngành nghề chính được Chính phủ cho phép.

4/ Đối với công tác bảo vệ an ninh chính trị trật tự địa bàn: Tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Tăng cường nắm bắt tình hình dư luận xã hội, kịp thời giải quyết dứt điểm các tồn đọng, khiếu kiện trong quản lý đất đai, tổ chức thực hiện tốt công tác phòng, chống cháy nổ, bảo quản tốt các phương tiện, tài sản và con người trong quá trình hoạt động. Tiếp tục phối hợp với các cơ quan chức năng, các địa phương đẩy mạnh thực hiện các biện pháp ngăn chặn tình trạng trộm cắp mủ, mua bán mủ trái phép trên địa bàn cao su đứng chân.

5/ Đối với công tác tổ chức cán bộ: Đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo trẻ, có năng lực và thường xuyên luân chuyển để phát huy tối đa năng lực của cán bộ. Có chế độ thu tuyển, tuyển dụng người tài, người có năng lực đảm bảo cho việc chuyển đổi hoạt động của Tổng Công ty sang những lĩnh vực mới.

6/ Các tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội: Tích cực tuyên truyền, quán triệt, vận động đoàn viên, hội viên chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động, phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân gắn với việc thực hiện phong trào “Dân vận khéo”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Từng đơn vị, đoàn thể làm tốt công tác phát triển đoàn viên, hội viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

C. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 và những năm tiếp theo, Tổng Công ty có một số kiến nghị với các cơ quan thẩm quyền như sau:

- Kiến nghị Tỉnh ủy, UBND tỉnh tạo điều kiện để Tổng Công ty đầu tư phát triển và khai thác các dự án hạ tầng khu công nghiệp, cụm công nghiệp và thương mại dịch vụ khi tỉnh chuyển đổi quy hoạch trên đất cao su. Đây cũng được xem như một phương án hỗ trợ của tỉnh Đồng Nai cho doanh nghiệp có vốn nhà nước trên địa bàn, giúp phát huy được lợi thế, kinh nghiệm của Tổng Công ty và tăng

nguồn thu ngân sách cho tỉnh nhà. Đồng thời, có phương án hỗ trợ, quan tâm, chăm lo, đảm bảo đời sống cán bộ, công nhân viên người lao động của Tổng Công ty bị ảnh hưởng trong vùng dự án.

- Kiến nghị UBND tỉnh Đồng Nai và các Sở, ngành xem xét cách xác định tiền thu sử dụng đất theo quy hoạch chứ không theo vị trí như hiện nay. Tiếp tục quan tâm chỉ đạo các địa phương phối hợp Tổng Công ty trong công tác quản lý, chống lấn chiếm đất và hỗ trợ công tác giải quyết tình trạng lấn chiếm đất.

- Kiến nghị UB QLVNN và Tập đoàn xem xét làm việc với các Bộ, Ngành và Chính phủ về cơ chế hỗ trợ cho ngành cao su được ưu tiên trong các phương án lựa chọn nhà đầu tư thực hiện các dự án trên đất cao su như Luật Đầu tư cho phép, phù hợp với định hướng chuyển đổi cơ cấu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Để đảm bảo tiến độ thực hiện các kế hoạch tái cơ cấu và thoái vốn các doanh nghiệp ngoài ngành, kiến nghị Tập đoàn sớm xem xét các hồ sơ đề xuất của Tổng Công ty về việc sáp nhập Công ty VRG Oudomxay, phương án thoái vốn Công ty TNHH Đầu tư Phú Việt Tín, và phương án luân canh giai đoạn 2.

- Tổng Công ty xác định sẽ là đơn vị tiên phong đi đầu trong toàn Tập đoàn về việc ứng dụng kỹ thuật số, công nghệ mới đặc biệt là tự động hóa trong sản xuất và quản lý, do đó Tổng Công ty kiến nghị Tập đoàn xem xét ưu tiên nguồn vốn đầu tư để tạo điều kiện cho Tổng Công ty triển khai thực hiện các chiến lược và kế hoạch đã xây dựng.

Trên đây là báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của Tổng Công ty Cao su Đồng Nai kính báo cáo lãnh đạo các cấp.

Trân trọng././



Đỗ Minh Tuấn